

গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশ সরকার
কৃষি মন্ত্রণালয়
গবেষণা -১ অধিশাখা

নম্বর- ১২.০০.০০০০.০৬২.৯৯.০০৫.০৬.৩০০

তারিখ : ০৮ জুন ২০১৭খ্রি.

পরিপত্র

বিষয় : 'কৃষি ফার্ম শ্রমিক নিয়োগ ও নিয়ন্ত্রণ নীতিমালা ২০১৭' সংক্রান্ত।

কৃষি মন্ত্রণালয়ের অধীন বিভিন্ন প্রতিষ্ঠান/সংস্থার গবেষণা খামার/বীজ উৎপাদন খামার, বীজ প্রক্রিয়াজাত কেন্দ্র, নার্সারি (ফলদ ও বনজ), হার্টিকালচার সেন্টার/উদ্যান উন্নয়ন কেন্দ্র, ফল, সবজি, অন্যান্য ফসল তথা কৃষি পণ্য উৎপাদন খামারে নিয়োজিত কৃষি ফার্ম শ্রমিকদের নিয়োগ, কর্মনির্বাহ, ভাতাদি প্রভৃতিসহ চাকরি ও কর্ম নিয়ন্ত্রণের নিমিত্ত পূর্ববর্তী সকল নীতিমালা বাতিলক্রমে নিম্নরূপভাবে নীতিমালা জারী করা হইল:

১। কৃষি ফার্ম শ্রমিকের সংজ্ঞা :

কৃষি ফার্ম শ্রমিক বলিতে কৃষি মন্ত্রণালয়ের নিয়ন্ত্রণাধীন বিভিন্ন প্রতিষ্ঠান/সংস্থার গবেষণা খামার/বীজ উৎপাদন খামার, বীজ প্রক্রিয়াজাত কেন্দ্র, নার্সারি (ফলদ ও বনজ), হার্টিকালচার সেন্টার/উদ্যান উন্নয়ন কেন্দ্র, ফল, সবজি, অন্যান্য ফসল তথা কৃষি পণ্য উৎপাদন খামারে নিয়োজিত শ্রমিককে বুঝাইবে।

শ্রমিক ২ (দুই) ধরনের, যথা: নিয়মিত (রেগুলার) শ্রমিক ও অনিয়মিত (ইরেগুলার) শ্রমিক। নিয়মিত (রেগুলার) শ্রমিক বলিতে যে শ্রমিককে কৃষি খামারের নির্ধারিত নিয়মে নিয়োজিত করা হইয়াছে তাহাকে বুঝাইবে। অনিয়মিত শ্রমিক বলিতে পূর্বনির্ধারিত শ্রমিক পঞ্জিকা মতে অস্থায়ী/সাময়িক/মৌসুমী (ইরেগুলার) ধরনের সাময়িক কাজের জন্য নিয়োজিত শ্রমিককে বুঝাইবে।

২। অনিয়মিত শ্রমিক (অস্থায়ী/সাময়িক/মৌসুমী) শ্রমিক নিয়োগের শর্তাবলী :

- ক) বাংলাদেশের নাগরিক হইতে হইবে ;
- খ) নিয়োগের সময় একজন অনিয়মিত শ্রমিকের বয়স ১৮ হইতে ৪৫ বৎসরের মধ্যে হইতে হইবে ;
- গ) কৃষি কাজে শারীরিক ও মানসিকভাবে যোগ্যতা সম্পন্ন হইতে হইবে ;
- ঘ) নিয়োগের সময় শ্রমিকের বয়সের প্রমাণ স্বরূপ জাতীয় পরিচয়পত্র দাখিল করিতে হইবে ;
- ঙ) পঞ্চম শ্রেণী পরীক্ষায় উত্তীর্ণ প্রার্থীকে অগ্রাধিকার দেওয়া হইবে ;
- চ) পরিচালক পর্যদ কর্তৃক অনুমোদিত বার্ষিক কর্মবন্টন তালিকা অথবা কর্মসূচিতে অন্তর্ভুক্তির সাপেক্ষে প্রতিষ্ঠান প্রধানের নেতৃত্বে গঠিত ৩ (তিন) সদস্য বিশিষ্ট কমিটির অনুমোদনের মাধ্যমে অনিয়মিত শ্রমিক নিয়োগ করিতে হইবে ;
- ছ) নিয়মিত পদে কাজ করার জন্য অস্থায়ী ভিত্তিতে কৃষিকার্ম শ্রমিক নিয়োগ দেয়া যাইবে না।

৩। নিয়মিতকরণ: অনিয়মিত (অস্থায়ী/সাময়িক/মৌসুমী) শ্রমিককে নিম্নবর্ণিত শর্ত সাপেক্ষে নিয়মিত করা যাইবে:

- ক) প্রতিষ্ঠানে নিরবিচ্ছিন্নভাবে কমপক্ষে কর্মে ৩ (তিন) বৎসর নিয়োজিত থাকিতে হইবে। বিনা অনুমতিতে অনুপস্থিত ছাড়া পঞ্জিকা বৎসরে ২৪০ দিন কাজ করিলে নিরবিচ্ছিন্ন ১ (এক) বৎসর কাজ বুঝাইবে।
- খ) নিয়মিত শ্রমিক শূন্য হইলে অনিয়মিত (অস্থায়ী/সাময়িক/মৌসুমী) শ্রমিক হইতে পরিচালক পর্যদ অনুমোদনের পর নিয়মিত শ্রমিক নিয়োগ করা হইবে। নিয়মিতকরণের ক্ষেত্রে অনিয়মিত (অস্থায়ী/সাময়িক/মৌসুমী) শ্রমিকদের জ্যেষ্ঠতা অনুসরণ করা বাধ্যতামূলক।
- গ) নিয়মিতকরণের তারিখ হইতে শ্রমিকের নিয়োগ সময়কাল গণনা শুরু হইবে।

চলমান পাতা-০২

